

**BASES ADMINISTRATIVAS PARA LA PROVISIÓN DE TRES CARGOS, TECNICOS GRADO 12,  
13 Y 15 EMR, VACANTES EN LA DOTACIÓN DE PLANTA DE PERSONAL DE LA  
MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS.**

**ARTÍCULO 1: GENERALIDADES.**

Las presentes bases administrativas reglamentan el Concurso Público que se realiza para proveer los cargos vacantes existentes en la Dotación de Personal de la Municipalidad de San Carlos, específicamente en la Planta Técnicos, correspondientes a:

- Planta Técnicos, 3 cargos: Técnico grado 12 E.M.R.  
Técnico grado 13 E.M.R.  
Técnico grado 15 E.M.R.

**ARTÍCULO 2: DE LOS REQUISITOS QUE DEBEN CUMPLIR LOS POSTULANTES.-**

Las personas interesadas en participar en el presente concurso público de antecedentes deben cumplir con los requisitos establecidos en los artículos 10º y 11º de la Ley 18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales y en el artículo 56 de la Ley 19.653 que modifica la Ley 18.575 sobre Bases Generales de la Administración del Estado.

**ARTÍCULO 3: DE LOS ANTECEDENTES QUE SE DEBEN ACOMPAÑAR A LA POSTULACIÓN.**

Las personas interesadas en participar en el presente concurso público deben presentar los antecedentes que a continuación se señalan y en la forma que se indica:

- a. Currículum Vitae
- b. Certificado de nacimiento, en original u obtenido vía web
- c. Fotocopia de la cédula de identidad, ambos lados.
- d. Certificado vigente de situación militar al día, cuando corresponda, en original u obtenido a través de ChileAtiende.
- e. Certificado de estudios, Título técnico de nivel superior, otorgado por una institución de educación superior del estado o reconocida por éste, en original.
- f. Declaración Jurada Simple de tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- g. Declaración Jurada Simple de no haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- h. Declaración Jurada Simple de no estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
- i. Declaración Jurada Simple de no hallarse afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en el artículo N° 56 de la Ley N° 18.575.

Para materializar las declaraciones juradas simples indicadas en las letras f), g), h) e i), se adjunta a las presentes bases administrativas un formato de declaración jurada que deberá ser completado por el postulante. La falsedad de esta declaración hará incurrir en las penas del artículo N° 210 del Código Penal. No obstante lo anterior, la Municipalidad comprobará el requisito establecido en la letra f) mediante certificación del Servicio de Salud y también comprobará el requisito establecido en la letra h), a través de consulta al Servicio de Registro Civil e Identificación, para el caso del (o la) postulante que haya sido seleccionado(a).

#### **REQUISITOS:**

##### **Cargos Técnico grado 12 EMR, 13 EMR y 15 EMR (3 cargos), sin denominación específica:**

En concordancia con el artículo 8º, numeral 4 de la ley 18.883, se requiere título Técnico de nivel superior, otorgado por una institución de educación superior del estado o reconocida por éste y, alternativamente, título Técnico de nivel medio; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del estado o reconocida por este.

#### **ARTÍCULO 4: FUNCIONES A CUMPLIR:**

Dado el carácter genérico del cargo, deberá cumplir las funciones que le sean asignadas por el señor Alcalde, concordantes con aquellas establecidas en la ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y las obligaciones establecidas en todas las demás normas atinentes a las funciones que le sean asignadas.

#### **ARTÍCULO 5: DE LA PRESENTACIÓN DE LOS ANTECEDENTES.**

Todas las postulaciones deberán ser ingresadas a través de la Oficina de Partes de la Municipalidad de San Carlos, ubicada en edificio municipal, calle Vicuña Mackenna N° 436, primer piso, de esta ciudad, en un sobre cerrado donde se indique claramente el cargo al cual postula. El sobre de la postulación será caratulado de la siguiente manera:

SRES. MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS  
CONCURSO PÚBLICO DE ANTECEDENTES  
CARGO: TÉCNICO

En el mismo sobre, en el anverso o reverso, se deberá registrar también el NOMBRE DEL POSTULANTE y su DOMICILIO:

NOMBRE POSTULANTE: \_\_\_\_\_

DOMICILIO: \_\_\_\_\_

En caso de incumplimiento de estas anotaciones en el sobre o en caso que este no se encuentre cerrado, el o la funcionario(a) de la Oficina de Partes no recibirá el sobre y lo devolverá a la persona que lo entrega sin incorporarlo en el registro.



Al entregar el sobre en la Oficina de Partes, se firmará un listado de recepción de postulaciones en el que se indicará: N° de registro de recepción correlativo; fecha de recepción del sobre; hora de recepción; Nombre del postulante, y firma de quien entregue el sobre.-

### RECEPCIÓN POSTULACIONES CONCURSO PUBLICO CARGO TÉCNICO

MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS

AÑO: 2021

N° Registro de recepción	Fecha de recepción	Hora de recepción	Nombre Postulante	Firma

Eventualmente, podría ser enviado por correo postal pero con la antelación suficiente en la fecha y hora del cierre de postulación. De lo contrario, no será considerado.- Los sobres que se reciban por correo, serán incorporados en el registro de recepción.

No se recibirán postulaciones por correo electrónico.

Las personas que entreguen postulaciones podrán solicitar un certificado comprobante de la entrega con los datos del registro y firma y timbre del administrativo(a) de la Oficina de Partes.

El registro, listado de postulaciones realizadas a través de la Oficina de Partes de la Municipalidad de San Carlos formará parte de los documentos oficiales a disposición del Comité de Selección de Personal. Las postulaciones que no aparezcan en dicho registro quedarán fuera de concurso.

#### **ARTÍCULO 6: DEL COMITÉ DE SELECCIÓN DE PERSONAL.**

El Comité de Selección de Personal estará conformado por los tres funcionarios de mayor jerarquía de la Planta de Personal de la Municipalidad de San Carlos y el Jefe de Personal del municipio, siendo presidido por el funcionario a quien corresponda subrogar al Alcalde.

El comité se encargará de preparar las bases administrativas del concurso, efectuar el llamado a Concurso Público, recibir los antecedentes de los postulantes, evaluar los antecedentes de éstos y confeccionar las ternas respectivas que serán propuestas al Sr. Alcalde.

#### **ARTÍCULO 7: DE LA REVISIÓN DE LOS ANTECEDENTES PRESENTADOS.**

Una vez concluida la etapa de recepción de las postulaciones, el funcionario(a) encargado(a) de la Oficina de Partes de la Municipalidad de San Carlos, entregará al Comité de Selección de Personal, a través del Jefe de Personal, los sobres cerrados con las postulaciones recibidas y el registro de cada una de ellas. Los sobres con los antecedentes de los postulantes permanecerán bajo custodia del Jefe de Personal.

Posteriormente el Presidente del Comité convocará a una reunión de trabajo a los integrantes del Comité. Se procederá en primer lugar a la verificación de la plena concordancia entre los sobres recibidos con las postulaciones y el registro elaborado por la Oficina de Partes.

Luego, se abrirán los sobres y se efectuará la revisión y análisis de cada una de las postulaciones recibidas, dejándose fuera de concurso aquellas que no cumplen con los requisitos establecidos en el artículo 3° de las bases administrativas del concurso.

Para finalizar esta fase del concurso, el Comité de Selección levantará un acta en la cual dejará constancia del trabajo realizado, incluyéndose en esta la nómina de los postulantes eliminados del concurso si corresponde. El acta será suscrita por todos los integrantes del comité.

#### **ARTÍCULO 8: DE LA EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES DE LOS POSTULANTES.**

La evaluación de los antecedentes de los postulantes que superaron la etapa de selección, la realizará el Comité de Selección de Personal, considerando: los puntajes asignados en cada factor serán de cero a cien puntos; la sumatoria de los puntajes de todos los factores, considerando las ponderaciones aplicadas podrá totalizar un puntaje máximo de cien puntos; se asignará puntaje a los estudios, cursos y actividades laborales atingentes, compatibles y relacionadas con las tareas y funciones municipales, relación que determinará el Comité de Selección.

**OBSERVACIÓN:** El Título de Técnico de nivel superior o alternativamente de nivel medio, o en su caso los cuatro semestres de carrera profesional, con el que se presenta al concurso es requisito para la postulación, pero no otorga puntaje en la etapa de evaluación. Sin embargo, el postulante puede estar en posesión de otros títulos técnicos o estudios, por los cuales podría obtener puntaje.

**a) Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación: con ponderación de 40 %**

Otros Títulos Técnico de nivel superior: 30 puntos

Título Técnico de nivel medio: 10 puntos

Título profesional: 70 puntos

Seminarios y cursos nivel Básico (menos de 30 horas): 05 puntos por cada curso o seminario.

Seminarios y cursos nivel Básico (más de 30 horas): 08 puntos por cada curso o seminario.

Licencia de conducir al día: fotocopia de la o las licencias que posea: 5 puntos por cada una de ellas. Para asignar puntaje por este factor deberá agregar hoja de vida del conductor actualizada, que emite el Servicio de Registro Civil.

Otros estudios de enseñanza superior: 10 puntos por cada semestre regular completo aprobado.

**b) Experiencia Laboral: ponderación de 30%. *o en áreas administrativas***

En trabajos equivalentes al cargo al que postula, sector público o privado: 10 puntos por cada año.

**c) Aptitudes específicas para el desempeño de la función: ponderación de 30%.**



La comisión convocará a una entrevista personal previo a la calificación del Factor de la letra c) Aptitudes específicas para el desempeño de la función. La citación se realizará sólo a los postulantes que acumulen un puntaje ponderado de a lo menos 50 puntos en la suma de los dos primeros factores.

Se promediará el puntaje que cada uno de los cuatro integrantes de la Comisión asigne al postulante para cada uno de los elementos, factores o competencias a evaluar.

COMPETENCIA A EVALUAR	CUMPLE COMPETENCIAS		PUNTAJE ASIGNADO (0 a 100 puntos)
	SI	NO	
Entrada y presentación			
Postura y actitud			
Presentación personal			
Describe con claridad experiencia anterior			
Calidad de la experiencia en la perspectiva municipal			
Uso de computación y tecnologías			
Conocimiento de deberes de un funcionario público			
Conocimiento de normas municipales			
Conocimiento de normas de probidad			
Conocimiento de normas de compras públicas			
Conocimiento de Red de Protección Social del Estado y Programas Sociales			
Conocimiento del funcionamiento municipal			
Describe competencias o experiencias complementarias			
En caso de haber presentado licencia(s) de conducir. Calificación de la hoja de vida del conductor.			
Capacidad explicativa			
Uso del lenguaje			
<b>TOTAL PUNTAJE</b>			
<b>PUNTAJE PROMEDIO</b>			

Los Antecedentes Académicos y la Experiencia Laboral deben ser acreditados con los documentos respectivos, presentados en original.- Con posterioridad al concurso, los antecedentes de todos los postulantes no seleccionados serán devueltos.

Terminado el proceso de evaluación de antecedentes el Comité de Selección de Personal procederá a preparar la primera terna, para el cargo Técnico grado 12 EMR, que se conformará con los postulantes que hayan obtenido los primeros tres puntajes más altos en el proceso de selección para el cargo, siempre que hayan alcanzado en el proceso de evaluación un puntaje igual o superior a 70 puntos. Seguidamente se incorporará en la selección al postulante que, en orden decreciente, haya obtenido el cuarto lugar, quien pasará a integrar la terna para el segundo cargo vacante, Técnico grado 13 EMR, conjuntamente con los dos integrantes de la primera terna que no hayan sido seleccionados. Del mismo modo, se incorporará en la selección al postulante que, en orden decreciente, haya obtenido el quinto lugar, quien integrará la terna para el tercer cargo vacante, Técnico grado 15 EMR, conjuntamente con los dos integrantes de la primera y segunda terna que no hayan sido seleccionados.

#### **ARTÍCULO 9: DE LA PUBLICIDAD DEL CONCURSO.**

La publicidad del presente concurso público se realizará a través del diario Crónica de Chillán y el Diario El Sancarlinio de San Carlos el día 24 de noviembre del año en curso, en ambos diarios; además, a través de la Página Web de la Municipalidad [www.sancarlos.cl](http://www.sancarlos.cl) y remitiéndose a las restantes municipalidades de la Región del Ñuble los antecedentes del llamado a Concurso a contar del día 24 de noviembre del presente año, vía correo electrónico y/o correo tradicional.-

#### **ARTÍCULO 10: DEL CRONOGRAMA DEL CONCURSO.**

El Concurso Público de Antecedentes para la provisión del cargo vacante se enmarcará dentro del siguiente cronograma de actividades.

ACTIVIDAD	FECHA
Publicación de avisos en diarios de circulación comunal y regional	24 de noviembre de 2021, en el Diario Crónica de Chillán y en el Diario El Sancarlinio de San Carlos.-
Comunicación del Concurso a Municipalidades de la Región del Ñuble.	A contar del día 24 de noviembre de 2021
Publicación de llamado a concurso y de bases administrativas del concurso público en la página web <a href="http://www.sancarlos.cl">www.sancarlos.cl</a>	A contar del día 24 de noviembre de 2021.
Obtención de las bases administrativas del concurso en Oficina de Partes de la Municipalidad de San Carlos (Vicuña Mackenna N° 436 de la ciudad de San Carlos). No es obligación retirar las bases para participar en el concurso, dado que se encuentran publicadas en la página web, salvo que el postulante así lo estime necesario.	A contar del día 25 de noviembre de 2021.



Las consultas se recibirán por correo electrónico dirigido a la Dirección de Administración y Finanzas: <a href="mailto:personal@sancarlos.cl">personal@sancarlos.cl</a> y serán respondidas en la misma ubicación de la página web, donde se encuentra publicado este llamado a concurso, a disposición de todos los interesados.	A contar del día 26 de noviembre de 2021 y hasta las 13:30 horas del día 07 de diciembre de 2021, a través de página web municipal.-
Las postulaciones deberán ser entregadas y/o enviadas en la Oficina de Partes de la Municipalidad de San Carlos (Vicuña Mackenna N° 436 de la ciudad de San Carlos), 1° piso, conforme al siguiente horario: - Lunes a Viernes: 08:30 a 13:30 horas, con la excepción del día viernes 10 de diciembre de 2021, en que el plazo de entrega vence a las 13:00 horas de este último día.	A contar del día 26 de noviembre de 2021 y hasta las 13:00 horas del día viernes 10 de diciembre de 2021, a través de página web municipal.-
<b>PLAZO ENTREGA ANTECEDENTES Y CIERRE POSTULACIONES</b>	<b>13:00 horas del día viernes 10 de diciembre de 2021.</b>
Las entrevistas correspondientes se realizarán en las fechas y horario que determinará el Comité de Selección, posterior a la revisión y evaluación de los antecedentes documentales que presenten los postulantes.	A definir por parte del Comité de Selección.
Resolución del Concurso por el señor Alcalde	A contar de la fecha en que el Comité de Selección le haga entrega de la nómina de postulantes con los puntajes más altos y sus respectivos antecedentes de postulación.

#### **ARTÍCULO 11: DE LA RESOLUCIÓN DEL CONCURSO.**

El Alcalde procederá a la elección de una de las personas, de entre aquellos postulantes que hubieren obtenido los mejores puntajes, con un máximo de tres, para cada cargo, propuestos por el Comité de Selección de Personal.

Una vez realizada la selección se procederá a la notificación personal o mediante carta certificada, realizada por el Secretario Municipal, a la persona seleccionada, quien deberá confirmar por escrito la aceptación del cargo respectivo dentro del plazo de cinco días hábiles posteriores a la notificación. Si alguno de los postulantes seleccionados no lo hiciere, el Alcalde deberá nombrar a alguno de los demás integrantes de la terna respectiva.

COMITÉ DE SELECCIÓN DE PERSONAL  
MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS

San Carlos, noviembre de 2021.-

---



## DECLARACIÓN JURADA

(Art. 10° y 11° Ley 18.883 Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales) (Art. 54° y 56° Ley 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado)

Por la presente, quien suscribe \_\_\_\_\_,

Cédula de Identidad N° \_\_\_\_\_, Domiciliado

en \_\_\_\_\_, de la ciudad de

\_\_\_\_\_, que en virtud de la postulación al concurso de la I. Municipalidad de San Carlos, Declaro bajo juramento:

1. **TENER SALUD COMPATIBLE CON EL CARGO.**
2. **NO HABER CESADO EN UN CARGO PÚBLICO COMO CONSECUENCIA DE HABER OBTENIDO UNA CALIFICACIÓN DEFICIENTE O POR MEDIDA DISCIPLINARIA, SALVO QUE HAYAN TRANSCURRIDO MÁS DE CINCO AÑOS DESDE LA FECHA DE EXPIRACIÓN DE FUNCIONES.**
3. **NO ESTAR INHABILITADO PARA EL EJERCICIO DE FUNCIONES O CARGOS PÚBLICOS, NI HALLARSE CONDENADO POR CRIMEN O SIMPLE DELITO.**
4. **NO ESTAR INHABILITADO DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN EL ART. 54° y 56° DE LA LEY N° 18.575.-**

NOMBRE Y FIRMA: \_\_\_\_\_

RUT N°: \_\_\_\_\_

FECHA: \_\_\_\_\_

Bases Administrativas Concurso Público de Antecedentes para  
Proveer cargos vacantes de la I. Municipalidad de San Carlos

---